

La Gestion des Ressources Humaines dans la Fonction Publique

IPAG de Nantes – année Universitaire 2019 / 2020

Hubert JASPARD

Introduction :

- Quelques éléments de repères sur la Fonction Publique
- Définition de la GRH

Chapitre 1 : Les cadres classiques et sociologiques de la GRH et des organisations

- 1^{ère} partie : les modèles de GRH et leurs évolutions
- 2^{ème} partie: les modèles d'organisation et leurs évolutions

Chapitre 2: Le cadre légal et financier, les outils, moyens et méthodes de la GRH

- 1^{ère} partie : Statut des fonctionnaires
- 2^{ème} partie: Les contractuels
- 3^{ème} partie: le contexte budgétaire
- 4^{ème} partie : Les outils (tableau de bord, bilan social, audit social, plans de formation...).

Chapitre 3 : Les nouveaux enjeux du management et ses conséquences sur la GRH.

- 1^{ère} partie : Accompagner les stratégies de compétitivité des organisations (gestion de projet, GRH et négociation sociale, GRH et gestion stratégique)
- 2^{ème} partie : Améliorer la gestion qualitative (compétences) de l'emploi (GRH et gestion de la carrière des agents et gestion individualisée)
 - 3^{ème} partie : Travailler sur la conduite du changement, l'amélioration des organisations et des conditions de travail (Dialogue social, instances représentatives du personnel)
- 4^{ème} partie : management et leadership

Conclusion :

la gestion des ressources humaines dans la fonction publique partie intégrante du management en constante évolution: une chance et une nécessité.