

## **Introduction**

### **Chapitre 1 : Principes généraux**

1<sup>ère</sup> partie : Quelques éléments de repères sur la Fonction Publique

2<sup>ème</sup> partie la notion de gestion des ressources humaines

3<sup>ème</sup> partie Sensibilisation à l'histoire du monde du travail et aux enjeux de la Gestion des ressources Humaines

### **Chapitre 2 : Les fondamentaux de la gestion des Ressources Humaines dans la fonction publique**

- 1<sup>ère</sup> partie : Comprendre le code général de la fonction publique
- 2<sup>ème</sup> partie : Piloter la mise en œuvre opérationnelle des politiques de ressources humaines d'une administration ou d'un établissement public de l'état,
- 3<sup>ème</sup> partie : Identifier les dispositions régissant le dialogue social dans la fonction publique et en comprendre les enjeux
- 4<sup>ème</sup> partie : contribuer à la mise en œuvre d'une démarche de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences,
- 5<sup>ème</sup> partie : S'inscrire dans des démarches permettant l'amélioration de la qualité de vie au travail, la prévention des risques et la prise en compte du handicap

### **Chapitre 3 : Les nouveaux enjeux du management et ses conséquences sur la GRH.**

- 1<sup>ère</sup> partie : Accompagner les stratégies de compétitivité des organisations (gestion de projet, GRH et négociation sociale, GRH et gestion stratégique)
- 2<sup>ème</sup> partie : Améliorer la gestion qualitative (compétences) de l'emploi (GRH et gestion de la carrière des agents et gestion individualisée)
  - 3<sup>ème</sup> partie : Travailler sur la conduite du changement, l'amélioration des organisations et des conditions de travail (Dialogue social, instances représentatives du personnel)
  - 4<sup>ème</sup> partie : management et leadership

## **Conclusion :**

La gestion des ressources humaines dans la fonction publique partie intégrante du management en constante évolution : une chance et une nécessité.